

Till:

Äldrenämnden
Arbetsmarknadsnämnden
Kommunstyrelsen
Stadsledningskontoret
Kommunstyrelsens råd för funktionshinderfrågor
Funktionshindर्सombudsmannen

Från:

Funktionshinderrådet för arbetsmarknadsfrågor

Ärende:

Risk för diskriminerande rekryteringskrav i annons för teckenspråkig äldrevägledare

Synpunkter från Funktionshinderrådet för arbetsmarknadsfrågor om rekryteringsannons

Funktionshinderrådet för arbetsmarknadsfrågor vill uppmärksamma staden på vad vi uppfattar som ännu ett flagrant brott mot ambitionerna i Stockholms stads program för tillgänglighet och delaktighet.

I den aktuella rekryteringsannonsen för tjänsten *teckenspråkig äldrevägledare* ställs krav på att den sökande ska ha "mycket god förmåga att uttrycka sig i både tal och skrift på svenska". Ett sådant krav riskerar att utesluta döva personer med teckenspråk som förstaspråk, vilket väcker frågor om förenlighet med stadens egna mål om inkludering och om principerna om icke-diskriminering.

För en tjänst som riktar sig till målgrupperna döva, hörselskadade och personer med dövblindhet riskerar ett sådant krav att i praktiken utesluta döva personer från att söka tjänsten – trots att de kan besitta mycket hög kompetens och erfarenhet av målgrupperna.

Vi menar att detta står i direkt konflikt med intentionerna i **Diskrimineringslagen (2008:567)** och med stadens egna styrdokument, inte minst Stockholms stads program för tillgänglighet och delaktighet, där staden tydligt uttrycker ambitionen att motverka diskriminering och säkerställa delaktighet för personer med funktionsnedsättning.

Vi noterar också att annonsen avslutas med formuleringen att staden arbetar med kompetensbaserad rekrytering för att motverka diskriminering. Mot den bakgrunden framstår kravet på talad svenska som särskilt problematiskt.

Funktionshinderrådet vill därför uppmana staden att **göra om och göra rätt**. Vi anser att annonsen bör ses över så att kraven formuleras på ett sätt som inte utesluter döva sökande och som bättre speglar stadens egna mål om tillgänglighet, delaktighet och likabehandling.

Vi ser fram emot stadens återkoppling i denna fråga.

För Funktionshindersrådet för arbetsmarknadsfrågor

PuA
/Bengt Lyngbäck

Stockholm den 17 mars 2026

benqt.lyngback@icloud.com
+ 46 70 - 659 16 50